

Deze bijlage hoort bij het 'subsidierglement sociale organisaties' en bevat het puntensysteem voor de berekening van de werkingsubsidies van sociale organisaties. Per onderdeel wordt het maximum aantal te behalen punten bepaald.

Op basis van de input die bezorgd werd via het aanvraagformulier, wordt de score van de organisatie berekend op 200 punten. De beschikbare subsidie wordt a rato verdeeld.

1. Kwantitatieve analyse van de werking (op 90 punten)

a) Doelgroep:

De organisatie bereikt jaarlijks (aantal) individuen/gezinnen.

Hiervan wonen er (aantal) in Halle.

Hiervan behoren er (aantal) tot een kwetsbare groep omdat ze voldoen aan 1 of meerdere van onderstaande kenmerken.

Definitie kwetsbare groepen: mensen met 1 of meerdere van deze kenmerken: beperkt gezinsinkomen, laagopgeleid, werkloos of precare arbeidssituatie, problematische huisvesting, onstabiele gezinssituatie, kwetsbare fysieke of psychische gezondheid, fysieke handicap, sociale isolatie, migratieachtergrond, LGTBI+.

Indien de organisatie meerdere mensen uit hetzelfde gezin (wonend onder 1 dak) ondersteunt, telt dit als 1 individu/gezin.

Puntenverdeling: maximum 15 punten

- 1 tot 10 individuen/gezinnen: 1 punt
- 11 tot 20 individuen/gezinnen: 2 punten
- 21 tot 35 individuen/gezinnen: 3 punten
- 36 tot 50 individuen/gezinnen: 4 punten
- 51 of meer individuen/gezinnen: 5 punten
- 5 punten extra indien meer dan 50% in Halle woont.
- 5 punten extra indien meer dan 50% van de bereikte doelgroep behoort tot een kwetsbare groep.

b) Soort werking:

De organisatie heeft:

- 1 werking.
- Verschillende deelwerkingen, nl. (aantal deelwerkingen). Licht dit duidelijk toe bij vraag 2.b.

Definitie werking: een geheel aan activiteiten die de organisatie onderneemt om een vooropgestelde doelstelling te bereiken.

Een organisatie heeft verschillende deelwerkingen indien er tussen de verschillende werkingen een duidelijk onderscheid gemaakt kan worden in doelstelling, doelgroep en het soort activiteiten die georganiseerd worden om deze doelen te bereiken.

Puntenverdeling: maximum 10 punten

- Indien 1 werking: 2 punten.
- Indien 2 tot 3 werkingen: 5 punten.
- Indien 4 of meer werkingen: 10 punten.

c) Communicatie:

De organisatie...

- Post regelmatig nieuws over de werking via sociale media. Voeg link toe.
- Heeft een up to date website. Voeg link toe.
- Zorgt regelmatig voor een doelgroepgerichte bekendmaking van het aanbod. Licht toe.

Puntenverdeling: 2 punten per item dat je kan aanvinken. Maximum 5 punten.

d) Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's):

De werking van de organisatie zorgt mee voor de realisatie van SDG nummer

Meer informatie over elke doelstelling: www.sdgs.be/nl/sdgs .

Puntenverdeling: 1 punt indien de werking bij 1 of meer SDG's aansluit..



e) Medewerkers:

De organisatie heeft ... personeelsleden (aantal VTE) in loondienst*, waarvan ... VTE voor de werking in Halle.

De organisatie kan rekenen op de hulp van ... vrijwilligers (aantal personen) voor de werking in Halle.

(* in loondienst van de organisatie betekent dat de aanvragende organisatie instaat voor de uitbetaling van de lonen.

Puntenverdeling: 3 punten per VTE, 1 punt per vrijwilliger. Max. 14 punten.

Extra berekening op basis van de kwantitatieve gegevens: Indien de organisatie personeel in loondienst heeft: som van score a tot e x 2. Geen personeel in loondienst: som van score a tot e x 1. Max. 45 punten.

2. Kwalitatieve analyse van de werking (op 110 punten)

- a) Doelstelling(en) van de organisatie. Licht toe hoe de organisatie voldoet aan artikel 2 van het subsidiereglement. (max. 500 tekens, spaties excl./ max. 15 punten)

- b) Voorstelling van de jaarwerking: welke activiteiten heeft de organisatie het afgelopen kalenderjaar ondernomen, met welk doel, voor welke doelgroep, behoort dit tot de standaardwerking of zijn dit nieuwe initiatieven. Dit wordt afgetoetst aan artikel 2 & 3 van het reglement. (max. 1500 tekens, spaties excl./ max. 30 punten)

- c) Speelt de organisatie met haar werking in op bestaande hiaten in het sociale / welzijnsaanbod van de stad Halle? Is de werking uniek voor de stad/regio Halle? Licht toe. (max. 1000 tekens, spaties excl./ max. 15 punten)

- d) Welke specifieke acties onderneemt de organisatie om diversiteit en kwetsbare doelgroepen te bereiken? Licht toe. (vb: *outreaching werken, verschillend tarief toepassen, vorming medewerkers, ...*) (max. 1000 tekens, spaties excl./ max. 20 punten)

- e) Waarom is deze werkingssubsidie belangrijk/een meerwaarde voor de organisatie? Licht toe. (max. 250 tekens, spaties excl./ max. 10 punten)

- f) Op welke manier communiceert de organisatie doelgroepgericht over het aanbod met oog op het blijvend werven van mogelijke leden/cliënten? (max. 500 tekens, spaties excl./ max. 10 punten)

- g) Op welke manier heeft de organisatie contact / werkt de organisatie samen met andere sociale organisaties van Halle? (max. 500 tekens, spaties excl./ max. 10 punten)

Puntenverdeling: de werkgroep met betrokken stadsdiensten zal de ingediende dossiers bespreken en beoordelen. Er wordt rekening gehouden met de aandachtspunten uit het reglement. Er wordt een kort verslag opgemaakt.